

## 112 年特種考試地方政府公務人員考試試題

等 別：三等考試  
類 科：勞工行政  
科 目：勞資關係  
考試時間：2 小時

座號：\_\_\_\_\_

※注意：(一)禁止使用電子計算器。

(二)不必抄題，作答時請將試題題號及答案依照順序寫在試卷上，於本試題上作答者，不予計分。

(三)本科目除專門名詞或數理公式外，應使用本國文字作答。

- 一、聯合國人權委員會於 2011 年訂頒「企業與人權指導原則 (UN Guiding Principles on Business and Human Rights, UNGPs)」，以預防和救濟企業營運上的人權風險。請說明其政策框架的三項支柱？涉及勞動人權部分，採納那些國際勞動基準與推動架構？(25 分)
- 二、工作環境安全衛生係勞資關係的重大事項，請問勞工和雇主分別負有何種義務？勞工又應享有那些權利？請敘述之。(25 分)
- 三、勞資爭議行為有其界限，涉及重大公共利益部分，勞資爭議處理法訂有必要服務條款與維持安全及衛生設備正常運轉之維持義務。請敘述其規範內容與理由。(25 分)
- 四、新冠疫情期間，平台勞動與居家辦公等工作型態成長快速，請問兩者與傳統勞動關係有何差異？對勞動者權益有何影響？請敘述之。(25 分)